



„Ich denke, das Problem - um ganz ehrlich zu sein - ist, dass du nie wirklich gewusst hast, wie die Frage als konkrete Frage zu formulieren ist.“

Douglas Adams, Per Anhalter durch die Galaxis

**WS
Umsetzung
#1**

Wie geht mein Unternehmen
mit sensiblen Daten im e-
Learning um?

**WS
Umsetzung
#2**

Welche Lerninhalte lassen sich gut in kurzen Lerneinheiten (Learn Burst á 20min) digital umsetzen?

**WS
Umsetzung
#3**

Welche Benefits biete ich
meinen Mitarbeitenden mit
digitalen Lernangeboten?

**WS
Umsetzung
#4**

Wie binde ich meine
Mitarbeitenden in die
Erstellung von digitalen
Lerninhalten ein?

**WS
Umsetzung
#5**

Wie kann/sollte ich die Heterogenität meiner Mitarbeitenden und ihre individuellen Bedürfnisse in Lerninhalten & Tools berücksichtigen?

**WS
Führung
#6**

Ist für mich die neue
Arbeitswelt eher eine
Bedrohung oder Chance?

**WS
Führung
#7**

Ist mein Führungsstil der richtige für die neue Arbeitswelt?

**WS
Führung
#8**

Kann ich mit New Work
anfangen, auch wenn nicht
alle im Team „Hurra“
schreien?

**WS
Führung
#9**

Gibt es Abteilungen/
Menschen/ Gruppen in
meinem Unternehmen, die
sich besonders eignen, um
einen Neustart zu wagen?

**WS
Führung
#10**

Was passiert mir bzw.
unserem Unternehmen, wenn
ich alles beim Alten belasse?

**WS
Prävention
#11**

Welche Chancen bieten digitale Lösungen für die Gestaltung betrieblicher Gesundheit?

**WS
Prävention
#12**

Wie gehe ich mit
Widerständen um?

**WS
Prävention
#13**

Welche gesundheitlichen
Effekte erhoffen wir uns von
digitalen Lösungen für die
Belegschaft?

**WS
Prävention
#14**

Wie realistisch sind die
erhofften Effekte?

**WS
Prävention
#15**

Sind digitale
Gesundheitsprogramme
Eingriffe in die Privatsphäre?